

> Retouradres Postbus 30132 2500 GC Den Haag

Leden van de Commissies van Toezicht DJI

**Directie Beleid &
Bestuursondersteuning
Beleid**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 30132
2500 GC Den Haag
www.dji.nl

Contactpersoon
Marja Witteveen
sr. Adviseur Beleid

T (+31) 088 0725 000

Datum 12 juni 2025
Onderwerp Vacatiegelden Commissies van Toezicht DJI

Ons kenmerk
6442246

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Geachte heer/mevrouw,

De Kerngroep Commissies van Toezicht DJI heeft mij verzocht tot een herindeling en daarmee een verhoging van de vacatiegelden voor de rol van Maandcommissaris binnen de Commissies van Toezicht (hierna CvT's).

De reden voor het verzoek ligt in de verzwaring van de werkzaamheden door:

- na invoering van de Veegwet in 2021, naast de algemeen toezichthoudende taak ook de behandeling van grieven en formele bemiddeling bij klachten op zich te nemen en
- in 2024 op verzoek van (destijds) de Minister voor Rechtsbescherming ook de rol van portefeuillehouder Sociale Veiligheid te vervullen.

De huidige werkzaamheden van de Maandcommissaris zijn in samenwerking met de Kerngroep in een kader vastgelegd (zie Bijlage 1).

Daarnaast heeft de Kerngroep erkenning gevraagd voor de toenemende complexiteit in de doelgroep en werkomstandigheden waarin de Maandcommissaris hun rol moet vervullen (zie Bijlage 2).

Ik heb daarvoor begrip.

De werkzaamheden van de Maandcommissaris worden momenteel vergoed conform categorie A 'Algemeen uitvoerend /toezichthoudend'. De werkzaamheden van de beklagcommissie worden hoger vergoed conform categorie B 'Algemeen beleid/adviseren/wetgeving/rechtspraak en toetsing'.

Gelet op verzwaring van de taak, de complexere doelgroep en omstandigheden en de aanvullende taak met betrekking tot sociale veiligheid stem ik ermee in dat de werkzaamheden van de Maandcommissaris / portefeuillehouder Sociale Veiligheid binnen de Commissies van Toezicht met ingang van 1 juli 2025 worden vergoed conform categorie B. Dit betreft concreet een verhoging van de vacatiegelden van €192,- naar €240,- per bezoek¹.

¹ Zie voor actuele vergoedingen op [Vacatiegelden \(declaratieformulier\)](#).

Met de instemming tot verhoging van de vacatiegelden heb ik ook uitdrukking willen geven aan mijn waardering voor uw inzet en wens u van harte succes en wijsheid bij de uitvoering van uw taak².

**Directie Beleid &
Bestuursondersteuning**
Beleid

Datum
12 juni 2025

Ons kenmerk
6442246

Met vriendelijke groet,



W.F. Saris
Directeur-generaal
Dienst Justitiële Inrichtingen

² De taken zijn vastgelegd in het Kader Maandcommissaris CvT's, in samenwerking met de Kerngroep. Zie Bijlage 1.

KADER MAANDCOMMISSARIS COMMISSIES VAN TOEZICHT

d.d. 12-06-2025

Op 12 juni 2025 is via een brief kenbaar gemaakt dat de Maandcommissaris rol niet langer onder categorie A 'Algemeen uitvoerend /toezichthoudend' wordt vergoed, maar onder de hogere vergoeding valt conform categorie B 'Algemeen beleid/adviseren/wetgeving/rechtspraak en toetsing'¹. DJI stemt in op het verzoek van de Kerngroep CvT's voor het herindelen van de MC. De reden voor het verzoek ligt in de verzwarende van de werkzaamheden. Dit heeft te maken met:

- Na invoering van de Veegwet in 2021, kreeg de Maandcommissaris, naast de algemeen toezichthoudende taak, ook de behandeling van grieven en formele bemiddeling bij klachten als taak. Dit betreft het verzamelen van informatie omtrent de grief/klacht en omstandigheden van het geval en bemiddelingsgesprekken uit te voeren;
- Op basis van een opgestelde kader door DJI en verzoek van (destijds) de Minister voor Rechtsbescherming heeft de KG op 2 april 2024 advies uitgebracht aan de CvT's over het borgen van sociale veiligheid in het werk van de CvT's. Daarbij wordt o.a. voorgesteld een portefeuillehouder sociale veiligheid aan te stellen. CvT's zijn wettelijk onafhankelijk van DJI en mogen hun eigen samenstelling bepalen binnen enkele wettelijke kaders. De KG adviseert de CvT's al in een eerdere brief dat de MC een rol speelt in sociale veiligheid, namelijk: "het uitgangspunt [is] dat het primair de rol van de [MC] is om over klachten of meldingen over racisme, discriminatie of grensoverschrijdend gedrag in gesprek te gaan".

Hieronder wordt een minimale uniforme kader gesteld aan de taken van de Maandcommissaris voor alle sectoren. Dit is een vaststelling van taken die volgen uit relevante juridische artikelen en de praktijk die omschreven werd door de Kerngroep.

De MC wordt gevraagd de volgende werkzaamheden ter verrichten²:

- Meermalen per maand (minstens tweemaal)³ bezoeken van de inrichting en de diverse afdelingen voor observatie van algemene omstandigheden;
- Behandeling van grieven;
- (Formele) bemiddeling en mediation, waar mogelijk;
- Voorbereiding beklagzaken en regelen overdracht naar beklagcommissie, inclusief verduidelijking van klachten ter voorbereiding van zittingen;
- Primair contactpunt voor klachten of meldingen en zorg dragen dat dit meldpunt voldoende beschikbaar en zichtbaar is voor justitiabelen. Ook justitiabelen in isolatie moeten zo spoedig mogelijk met de MC kunnen spreken.

Indien door de CvT geen portefeuillehouder sociale veiligheid is aangewezen, vervult de MC aanvullend onderstaande taken:

- (De status van) sociale veiligheid periodiek onder de aandacht brengen bij CvT en CvT-directie vergaderingen;
- Bijhouden van (geanonimiseerde) meldingen aangaande sociale onveiligheid;
- Zorgdragen dat sociale veiligheid wordt opgenomen als inhoudelijk thema in het jaarverslag van de CvT.

Toelichting: Juridische achtergrond

- a. Gevangeniswezen: Artikel 59, lid 3 Penitentiaire beginselenwet (Pbw): "De commissie van toezicht streeft ernaar binnen vier weken een voor beide partijen aanvaardbare oplossing te bereiken. Zij kan de **bemiddeling** geheel of ten dele aan de maandcommissaris of een ander uit haar midden aangewezen lid opdragen" & Artikel 17 Penitentiaire Maatregel (PM) lid 1: "De maandcommissaris, bedoeld in artikel 7, derde lid, tweede volzin, van de wet houdt **tenminste eenmaal per maand** in de inrichting of afdeling spreekuur. Dit spreekuur wordt tijdig bekend gemaakt en kan worden bezocht door elke gedetineerde of deelnemer aan een penitentiair programma die de wens daartoe te kennen geeft".

¹ Zie voor actuele vergoedingen van CvT werkzaamheden: [Vacatiegelden \(declaratieformulier\)](#).

² Dit is een vastlegging van de werkzaamheden die MC's in de praktijk al doen.

³ Op basis van art 14 Bvt, art 17 PM, art 20 RJJ en lessons learned aangeleverd door de Kerngroep CvT's.

- b. Forensische Zorg: Artikel 55, lid 3 de Beginselenwet verpleging ter beschikkinggestelden (Bvt) "[De CvT] kan de **bemiddeling** geheel of ten dele aan de maandcommissaris of een ander uit haar midden aangewezen lid opdragen" & Artikel 63 Bvt "In het eerste geval stelt de voorzitter een afschrift van het klaagschrift ter hand aan de maandcommissaris of aan een ander lid van de commissie van toezicht met het verzoek om te bemiddelen." & Artikel 14, lid 1 Reglement verpleging ter beschikking gestelden (Rvbg): "De maandcommissaris, bedoeld in artikel 10, vierde lid, tweede volzin, van de wet, houdt **ten minste tweemaal per maand** in de inrichting spreekuur. Dit spreekuur wordt tijdig bekend gemaakt en kan worden bezocht door elke verpleegde die de wens daartoe te kennen geeft".
- c. Jeugd: Artikel 7, lid 5 Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen (Bjj): "De commissie van toezicht stelt zich door persoonlijk contact met de jeugdigen regelmatig op de hoogte van onder hen levende wensen en gevoelens. Bij toerbeurt treedt één van haar leden hiertoe op als maandcommissaris. De maandcommissaris vervult tevens de taken van de **vertrouwenspersoon**, bedoeld in artikel 1.1 van de Jeugdwet".
- & Artikel 20, lid 1 Reglement justitiële jeugdinrichtingen (RJJ): "De maandcommissaris, bedoeld in artikel 7, vierde lid, tweede volzin, van de wet, houdt **ten minste tweemaal per maand** in de inrichting of afdelings spreekuur. Dit spreekuur wordt tijdig bekendgemaakt en kan worden bezocht door elke jeugdige of deelnemer aan een scholings- en trainingsprogramma die de wens daartoe te kennen geeft."

Contactpersoon:
mw. mr. G. (Gerdie) van den Berg
landelijk coördinator
commissies van toezicht
telefoon 06-2736 1481
g.van.den.berg@rechtspraak.nl
www.commissievantoezicht.nl

3 april 2024

**Advies Kerngroep CvT over
het borgen van sociale veiligheid in het werk van de Commissies van Toezicht**

1. Inleiding
2. Advies van de Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld
3. Uit de beleidsreactie van de minister voor Rechtsbescherming
4. Standpunt Kerngroep n.a.v. het advies van de regeringscommissaris en de beleidsreactie van de minister voor Rechtsbescherming
5. Advies van de Kerngroep aan de Commissies over het borgen van sociale veiligheid in het werk van de Commissie van Toezicht

1. Inleiding

Op 29 november 2023 heeft de Kerngroep Commissies van Toezicht (CvT) een advies uitgebracht aan de Commissies van Toezicht over de sociale veiligheid in Penitentiaire Inrichtingen (PI), Justitiële Jeugdinstellingen (JJI) en de Forensische Zorg (FZ) en de rol van de portefeuillehouder sociale veiligheid in deze instellingen (*bijlage 1*).

Recent is op 29 februari 2024 een advies verschenen van de Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld Mariëtte Hamer (*bijlage 2*) aan de minister voor Rechtsbescherming, Franc Weerwind.

Tegelijkertijd heeft deze minister voor Rechtsbescherming een beleidsreactie aan de Tweede Kamer gezonden (*bijlage 3*).

In deze notitie geven we eerst de hoofdpunten weer uit het advies van de regeringscommissaris, daarna benoemen we de punten uit de beleidsreactie van de minister die betrekking hebben op de CvT en tot slot volgt het standpunt én het advies van de Kerngroep over het borgen van sociale veiligheid in de instellingen.

2. Advies van de Regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.

Met verwijzing naar het volledige rapport van de bovengenoemde regeringscommissaris (RCGOG) volgen hieronder de belangrijkste aanbevelingen voor de CvT.

Aanbevelingen specifiek voor de Commissie van Toezicht (CvT)

Aanbeveling 7

Verlaag de drempels tot melden bij de commissie van toezicht. Zorg ervoor dat gedetineerden zonder medeweten van penitentiair inrichtingswerkers kunnen klagen bij de commissie van toezicht. Overweeg de brievenbus buiten het directe zicht van medewerkers te plaatsen. Onderzoek ook of gedetineerden de commissie van toezicht telefonisch kunnen benaderen of anderen daartoe kunnen machtigen.

Aanbeveling 8

Herzie het communicatiemateriaal van de commissie van toezicht. Hanteer het taalniveau B1 en zorg voor een onderscheidende en onafhankelijke uitstraling. De meeste gedetineerden hebben weinig scholing en op seksueel grensoverschrijdend gedrag rust een taboe. Ze hebben dus belang bij eenvoudige, maar heldere informatie.

Aanbeveling 9

Let bij de samenstelling van de commissies van toezicht op diversiteit en herkenbaarheid om de toegankelijkheid van het toezicht onder gedetineerden te vergroten. Maak dit onderdeel van het inwerkprogramma van nieuwe leden.

Aanbeveling 10

Investeer in de expertise van de commissies van toezicht om signalen van seksueel grensoverschrijdend gedrag goed op te vangen. Zet het onderwerp periodiek op de agenda van de overleggen met de directeur van de instelling. Registreer en monitor de signalen in de jaarverslagen. Alleen zo krijgt het thema structureel voldoende aandacht.

Aanbeveling 11

Houd de functie van de aandachtsfunctionaris eenduidig door de rol van vertrouwensfunctionaris richting gedetineerden daar niet te beleggen. Investeer wel in diens relatie met de (externe) vertrouwenspersoon van PI Nieuwersluis en andere vertrouwensfunctionarissen om de gedetineerde heen.

3. Uit de beleidsreactie van de minister voor Rechtsbescherming

Aanbevelingen voor de Commissies van Toezicht

De aanbevelingen van de RCGOG zijn gericht op het verlagen van drempels om te melden bij de CvT's en het vergroten van de deskundigheid van de CvT's. Denk hierbij aan telefonisch melden, anderen machtigen om voor gedetineerden te melden of de samenstelling van de CvT's aanpassen zodat er meer herkenbaarheid is bij gedetineerden.

Ik onderschrijf de noodzaak dat melden zo laagdrempelig mogelijk moet zijn. Naar aanleiding van het Inspectierapport is reeds een aantal maatregelen genomen, en is de voorlichting over de meldmogelijkheden versterkt. In de beleidsreactie op het Inspectierapport heb ik aangekondigd dat in de CvT van iedere DJI-inrichting een aandachtsfunctionaris niet-integer gedrag wordt aangesteld. In de PI's Ter Peel en Zwolle zijn deze aandachtsfunctionarissen bij de CvT ingesteld. In de PI Nieuwersluis is er, met het oog op snelle implementatie, voor gekozen een externe vertrouwenspersoon aan te trekken, onafhankelijk van de CvT. Beide vormen kennen voor- en nadelen. Na een jaar worden beide vormen van de aandachtsfunctionaris geëvalueerd en wordt de opgedane kennis ook gedeeld met de CvT's van de andere DJI-inrichtingen, zodat zij dat kunnen gebruiken bij de verdere positionering en doorontwikkeling van de functionaris.

Gelet op het grote belang van de CvT ondersteunt DJI de CvT's op meerdere punten zo goed mogelijk. Zo is DJI in contact met de CvT's om te bezien hoe DJI de commissies kan helpen bij het advies om bij het communicatiemateriaal op B1 -taalniveau aan te bieden. Ik onderschrijf samen met DJI ook het belang van een diverse en herkenbare samenstelling van de CvT. De drie vrouweninrichtingen hebben met de CvT's afgesproken dat in hun jaarverslag expliciet aandacht komt voor het onderwerp sociale veiligheid. Hoewel het aan de CvT's zelf is om de leden te selecteren zal DJI strakker inzetten op een evenwichtige samenstelling van de CvT's, zowel in diversiteit als herkenbaarheid en zal DJI met hen in gesprek gaan hoe zij hen hierin kan ondersteunen.

Aanbevelingen ten aanzien van het meldproces

De aanbevelingen zijn erop gericht het melden van (vermoedens van) integriteitsschendingen begaan door medewerkers van DJI te vergemakkelijken en meer zicht op deze meldingen te krijgen (inclusief signalen, zorgen of onregelmatigheden). Hierbij doet de RCGOG de aanbeveling om Bureau Integriteit van DJI (BI) meldingen van eenieder te laten behandelen zonder tussenkomst van een diensthoofd (ambtshalve onderzoek).

Samen met DJI onderschrijf ik het belang dat iedere melding van een (vermoeden van een) integriteitsschending op de juiste plek terecht komt en correct wordt opgevolgd. Binnen een PI dient een melding (of vermoeden) bij de vestigingsdirecteur als eindverantwoordelijke functionaris terecht te komen. Deze kan de melding doorzetten naar het Bureau Integriteit en opdracht geven tot intern onderzoek.

Naar aanleiding van de aanbevelingen van de RCGOG is besloten dat ook een CvT zich rechtstreeks kan melden bij BI, ook indien de CvT geen gehoor vindt bij de vestigingsdirecteur of een andere reden heeft om zich niet aldaar te melden. Indien er sprake is van een misdrijf – zoals seksueel misbruik – is ook aangifte geëigend, een intern onderzoek loopt dan samen met een (eventueel) strafrechtelijk onderzoek.

4. Standpunt Kerngroep n.a.v. het advies van de regeringscommissaris en de beleidsreactie van de minister voor Rechtsbescherming

- 1) De Kerngroep onderschrijft de urgentie van het maatschappelijke probleem van ongewenst grensoverschrijdend gedrag. Zeker als dit gedrag zich voordoet in de instellingen van gevangeniswezen, jeugdinstanties, forensische instellingen en detentiecentra. Deze instellingen huisvesten personen die aan de zorg van de staat zijn toevertrouwd. Ongelijke posities en machtsrelaties zijn indicatoren voor mogelijk grensoverschrijdend gedrag. De Commissies van Toezicht zijn in hun aard toegerust om toezicht te houden op het naleven van gedragsregels en het signaleren van klachten.
- 2) Uitgangspunt voor de sociale veiligheid in de inrichting is dat de directie van de inrichting hiervoor verantwoordelijk is. Dat neemt niet weg dat de Commissie van Toezicht hierin ook een verantwoordelijkheid heeft vanuit haar toezichthoudende functie. Sociale veiligheid gaat over ongewenst gedrag: waaronder pesten, roddelen, discriminatie, racisme en seksueel grensoverschrijdend gedrag. De Commissie van Toezicht ziet toe op een correcte bejegening van de ingesloten. Dit toezicht behelst de signalering van ongewenst gedrag en het bespreekbaar maken van dit gedrag met de directie. Daarbij dient de commissie eigenstandig actie te ondernemen indien de directie nalaat om adequaat te handelen. Bij seksueel grensoverschrijdend gedrag kan de commissie een melding doen bij Bureau Integriteit of aangifte doen.
- 3) De CvT is uitvoerder van het maatschappelijk toezicht op de behandeling van ingesloten. De maatschappelijke ontwikkelingen op het terrein van sociale veiligheid vragen van de CvT om de invulling van hun verantwoordelijkheid zichtbaar te maken door borging van de sociale veiligheid binnen de CvT te organiseren.
- 4) De aandacht voor het thema sociale veiligheid in zijn breedste vorm (inclusief niet-integer gedrag en discriminatie) vraagt kennis en vaardigheden van de commissies op het gebied van signalering en reactie. De Kerngroep is met DJI van mening dat een toegerust opleidingsprogramma hierover voor leden van de CvT zeer gewenst is. De Kerngroep is bereid mee te denken met DJI bij de ontwikkeling van dit programma.
- 5) De regeringscommissaris adviseert de functie van aandachtsfunctionaris eenduidig te houden door de rol van vertrouwensfunctionaris richting gedetineerden niet daar te beleggen. De Kerngroep onderschrijft dit advies, een vertrouwenspersoon is geen lid van de Commissie van Toezicht. Op dit moment is er bij de PI Nieuwersluis een externe vertrouwenspersoon aangesteld, bij de twee andere vrouwengevangenissen een aandachtsfunctionaris/portefeuillehouder. Na een (1) jaar worden deze werkwijzen geëvalueerd. De Kerngroep volgt deze evaluatie en zij zal de uitkomsten bespreken met DJI en de CvT daarover informeren.
- 6) Ondertussen is het wenselijk dat de CvT van de overige inrichtingen de nodige stappen zetten om de borging van de sociale veiligheid binnen de CvT te organiseren. Dit behelst het bijscholen van de CvT leden, het verhogen van het deskundigheidsniveau, zo nodig het ondersteunen van de maandcommissaris, het monitoren en het periodiek agenderen van dit onderwerp en tot slot het rapporteren in het jaarverslag.
- 7) Uitgangspunt is en blijft dat de maandcommissaris het primaire aanspreekpunt is voor de contacten met gedetineerden/patiënten. Daarnaast kan één van de leden de rol van portefeuillehouder sociale veiligheid op zich nemen, overeenkomstig het advies van de Kerngroep op 29 november 2023. Voor commissies die al met portefeuillehouders werken ligt dit voor de hand. Voor de commissies die niet met portefeuillehouders werken is het van belang dat één van de leden deze coördinerende en stimulerende rol op zich neemt. Hierbij gaat het er primair om dat de benodigde taken worden uitgevoerd, de naamgeving komt op de tweede plaats.
- 8) De Commissies van Toezicht worden aangeraden om het thema Sociale Veiligheid minstens tweemaal per jaar thematisch te agenderen in de maandelijkse overleggen met de directies van de instellingen. Besproken kan worden hoe de instelling omgaat met het thema sociale veiligheid en ook welke organisatorische maatregelen genomen zijn. Een goed voorbeeld hierin is de P.I. Ter Apel waar een directie belast is met de portefeuille sociale veiligheid.

- 9) Bijzondere aandacht zal de CvT besteden aan het verlagen van de meldingsdrempel. Hieronder vallen de directe en anonieme meldingsmogelijkheden van ingesloten/patiënten van de instellingen richting de Commissies van Toezicht. Wellicht ten overvloede melden wij dat de Commissies vanuit hun bestaande werk al geconfronteerd worden met diverse meldingen van ingesloten/patiënten in de vorm van sprekersbriefjes, grief- en klachtenmeldingen. Er is m.a.w. een formulierenstroom richting de CvT die meerdere onderwerpen kan behelzen. Een melding over de sociale veiligheid moet veilig kunnen worden gedaan.
- 10) De aanbevelingen over de samenstelling van de Commissies nemen wij ter harte. Nu al worden nieuwe leden breed geworven, d.w.z. dat er aandacht is voor diversiteit. Het werk vraagt naar aard en inhoud dat leden van Commissies relatief veel tijd besteden aan bewoners/patiëntencontacten en toezien op een correcte toepassing van de regelgeving. Dat vindt zijn weerslag in aard en aantal van reacties op vacatures.

5. Advies van de Kerngroep aan de Commissies over het borgen van sociale veiligheid in het werk van de Commissie van Toezicht

- 1) Oog en oor hebben voor de maatschappelijke ontwikkelingen op het terrein van sociale veiligheid en dit zichtbaar te maken in haar aanpak.
- 2) Deskundigheid verhogen door opleiding/scholing te volgen (Deze opleiding/scholing zal plaatsvinden in samenwerking met DJI). Deze deskundigheid zal de sociale veiligheid borgen en onveiligheid beter signaleren. Maandcommissarissen zijn extra alert op het overschrijden van de grenzen van sociale veiligheid.
- 3) Periodiek agenderen van sociale veiligheid in de bespreking met de directie. Signaleren en handelen als de directie niet adequaat reageert met de mogelijkheid rechtstreeks te melden bij Bureau Integriteit (BI) bij seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- 4) De signalen van de maandcommissarissen bijhouden in een overzicht gedurende het jaar en deze rapportage verwerken in het jaarverslag.
- 5) Eén van de leden van de commissie de rol van portefeuillehouder sociale veiligheid op zich laten nemen, overeenkomstig het advies van de Kerngroep van 29 november 2023. Voor commissies die al met portefeuillehouders werken ligt dit voor de hand. Voor de commissies die niet met portefeuillehouders werken is het van belang dat één van de leden deze coördinerende en stimulerende rol op zich neemt. Hierbij gaat het er primair om dat de benodigde taken worden uitgevoerd, de naamgeving komt op de tweede plaats.
- 6) Het voorlichtingsmateriaal op taalniveau B1 te brengen en te vertalen. Ondersteuning hierin kan gegeven worden door de inrichting of via DJI landelijk.
- 7) Onderzoek of ingesloten een melding kunnen doen zonder tussenkomst van de inrichting.
- 8) Geef aandacht aan diversiteit in de samenstelling van de commissie bij vacaturevervulling.

Voor vragen kunt u contact opnemen met de Landelijk Coördinator, Gerdie van den Berg (g.van.den.berg@rechtspraak.nl of 06 27 36 14 81)

Wij wensen u veel succes en wijsheid bij de uitwerking en organisatorische inbedding en hebben er het volste vertrouwen in dat de borging van de sociale veiligheid bij u in goede handen is.

Namens de Kerngroep CvT

Herpert Trouw
Voorzitter

Bijlagen: 3